

CRITERI COMITATO DI VALUTAZIONE

PREMESSA

Fonte normativa

LEGGE 13 luglio 2015, n. 107

Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti

Sulla base della normativa vigente, tenuto conto dei compiti e degli adempimenti propri del Comitato di valutazione, organo propulsivo del procedimento, si propongono i criteri declinati, coerenti con i più generali stabiliti dalla legge e di seguito specificati:

Legge 107/2015, art.1,c.129,p.3:

3. Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;*
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;*
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.*

Si ritiene opportuno considerare l'anno scolastico in corso quale periodo di "transizione" e, in quest'ottica, i criteri sono stati finalizzati alla valorizzazione delle dinamiche emergenti delle realtà scolastiche territoriali nonché peculiari di ogni Istituzione in linea con la mission educativa proposta nel POF. Pertanto i criteri potranno, nel corso del triennio, subire rivisitazioni o evoluzioni sulla base delle nuove e/o rinnovate scelte educativo-didattiche nonché organizzative

OGGETTO: Criteri per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo ai fini dell'assegnazione del *Bonus*

Il Comitato di Valutazione dei Docenti

Visto il verbale n°5 del Collegio docenti, del 9 marzo 2017, di conferma e aggiornamento/integrazione del Comitato di Valutazione per gli anni scolastici 2015-16, 2016-17, 2017-18;

Visto il D. Lgs. 297/94 T.U., art. 11, che definisce composizione e competenze del comitato di valutazione dei docenti e definisce i criteri per la definizione del merito, ripreso dalla L. 107/15;

Visto il DPR n.80 del 28 marzo 2013, Regolamento sul sistema di valutazione nazionale;

Vista la Direttiva n.11 del 18 settembre 2014, Priorità strategiche del Sistema nazionale di Valutazione per gli anni scolastici 2014/2015;

Vista la C.M. n. 47 del 21 ottobre 2014, Priorità strategiche della valutazione del Sistema educativo di istruzione e formazione. Trasmissione della Direttiva n. 11 del 18 settembre 2014;

Visto il Rapporto di Autovalutazione dell'IIS di Cassano allo Jonio;

Considerato il Piano dell'Offerta Formativa e il Piano di Miglioramento dell'IIS di Cassano allo Jonio;

Vista la L. 107/15 art. 1 co. 129, Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti e in particolare il comma 3 che legifera relativamente il Comitato di Valutazione, riprendendo l'art. 11 del D.Lgs. 297/94, in cui "individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base della qualità di insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti, dei risultati ottenuti dal docente o gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché dalla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche, delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale";

Determina

Di individuare i criteri suddetti per la valutazione dei docenti.

PROPOSTA ASSEGNAZIONE BONUS

PREREQUISITI		<ol style="list-style-type: none"> 1) Docente a tempo indeterminato 2) Nessun procedimento disciplinare in corso 2) Nessuna sanzione disciplinare negli ultimi tre anni 3) Presenza in servizio per un congruo numero di giorni (max 20 gg. di assenza, riconducibili a qualunque titolo o motivazione) 4) Assenza non superiore al 20% nelle attività collegiali obbligatorie. 			
INDICATORI (D.lgs 297/94, art. 11, c. 3, come modificato dalla L. 107/2015, art. 1, c. 129)	PESO %	CRITERI	ATTIVITÀ' E COMPITI	<i>Compilazione a cura del docente</i> Dichiarazione personale/ attestazioni comprovanti le attività	PUNTI
A) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	30%	A1 - Valorizzazione di incarichi e responsabilità finalizzati alla progettazione e realizzazione di azioni di miglioramento dell'istituzione scolastica	A1.1 Elaborazione, coordinamento, stesura, gestione, monitoraggio e altre attività informative e di condivisione dei documenti distintivi la mission educativa della scuola: PTOF, RAV, PDM, PAI		MAX PUNTI 6
			A1.2 Commissione attività informative e di condivisione dei documenti distintivi la missione educativa della scuola: PTOF, RAV, PDM, PAI		MAX PUNTI 3
		A2 - Successo formativo e scolastico degli studenti e partecipazione alla elaborazione e realizzazione dei progetti didattici	A2.1 Organizzazione della partecipazione degli studenti a gare, concorsi e percorsi formativi		MAX PUNTI 6
			A2.2 Promozione e realizzazione di attività didattiche mirate al recupero e/o allo sviluppo e/o al potenziamento disciplinare delle competenze		MAX PUNTI 5
		A3 - Continuità dell'attività didattica	A2.3 Elaborazione e coordinamento di progetti MIUR, progetti europei PON, progetti finalizzati a contrastare la dispersione scolastica, tutor alternanza scuola-lavoro, ecc.		MAX PUNTI 6
A3.1 - Non più di 5 giorni di assenza durante il periodo delle lezioni		PUNTI 4			

<p>B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e l'innovazione didattica e metodologica, nonché la collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche</p>	<p>30%</p>	<p>B1 - Valorizzazione di attività ed esperienze didattiche innovative, finalizzate al miglioramento della didattica, all'inclusione, al potenziamento, al recupero degli apprendimenti, IN RELAZIONE AL PDM</p>	<p>B1.1 Potenziamento dell'innovazione didattica, metodologica e diffusione di buone pratiche didattiche (es. avviamento CLIL, progetti realizzati a classi aperte o con coinvolgimento di più classi opportunamente documentati; utilizzo tecnologie nella didattica; flipped classroom; coop. learning, PROBLEM SOLVING, altro)</p>		<p>MAX PUNTI 6</p>
			<p>B1.2 Uso di strumenti diversificati nella valutazione (predisposizione di compiti secondo i diversi livelli di competenza degli studenti; elaborazione partecipata delle prove per classi parallele), previa rendicontazione dettagliata da parte del docente</p>		<p>MAX PUNTI 6</p>
			<p>B1.3 Partecipazione, nell'anno in corso, a corsi di formazione utili al miglioramento della didattica, seguiti presso enti accreditati, della durata di almeno 6 ore.</p>		<p>MAX PUNTI 6</p>
		<p>B2 - Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti nella collaborazione alla diffusione di buone pratiche didattiche</p>	<p>B2.1 Diffusione di buone pratiche per la definizione e realizzazione dei PEI per l'effettiva Inclusione degli alunni diversamente abili e per la definizione e la realizzazione di Piani didattici personalizzati per l'attuazione e inclusione degli alunni con BES e DSA e per il contenimento della dispersione scolastica (con evidenze)</p>	<p>SI NO</p>	<p>MAX PUNTI 6</p>
		<p>B3 - Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti nella collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e relativa diffusione.</p>	<p>B3.1 Partecipazione attiva al coordinamento, alla gestione e alla diffusione dei dati Invalsi e dei risultati degli esiti a distanza.</p>		<p>MAX PUNTI 6</p>
<p>C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.</p>	<p>40%</p>	<p>C1 - Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti nel coordinamento organizzativo e didattico</p>	<p>C1.1 Implementazione e valorizzazione degli strumenti digitali di comunicazione interna ed esterna (gestione e aggiornamento sito web)</p>		<p>MAX PUNTI 5</p>
			<p>C1.2 Attuazione del Piano Nazionale Scuola Digitale secondo le linee programmatiche declinate nel PTOF (Animatore digitale; team innovazione digitale; altre figure che contribuiscono alla realizzazione PNSD)</p>		<p>MAX PUNTI 5</p>
			<p>C1.3 Partecipazione a seminari formativi/manifestazioni/eventi, in rappresentanza della scuola</p>		<p>MAX PUNTI 5</p>
			<p>C1.4 Assunzione di compiti e responsabilità di supporto organizzativo anche in orario extracurricolare nell'ambito della continuità e dell'orientamento nei rapporti territoriali, della sicurezza, degli OO.CC. (C.d.I.- CDV-NIV-ASL)</p>		<p>MAX PUNTI 5</p>
			<p>C1.5 Supporto Formazione Ambito 5 Calabria</p>		<p>MAX</p>

				PUNTI 5
			C1.6 Accompagnatori degli allievi nelle uscite didattiche	MAX PUNTI 5
		C2 - Valorizzazione di impegni e responsabilità nella progettazione e realizzazione di interventi formativi rivolti ai docenti	C2.1 Assunzione di compiti e responsabilità nella formazione del personale della scuola quale formatore interno	MAX PUNTI 5
			C2.2 Assunzione di compiti e responsabilità nelle attività di accoglienza nuovi docenti (DM 249/10), peer to peer ossia di quanto previsto dal D.M.850/2015 del personale neo-immesso in ruolo e/o in passaggio di ruolo	MAX PUNTI 5
TOTALE PUNTI				100

La raccolta degli elementi valutativi alla luce dei criteri declinati in indicatori attraverso questa scheda /format, la cui compilazione viene richiesta ai singoli docenti, si rende necessaria al fine dell'erogazione del bonus premiale e per l' AGGIORNAMENTO anno per anno dello status del singolo docente rispetto al merito.

Ciò comporta **la precisazione ai docenti del fatto:**

- che le dichiarazioni mendaci rappresentano falso in atto pubblico e debbono essere documentabili/verificabili;
- che tali dichiarazioni non escludono, anzi casomai indirizzano, il controllo del DS, cui spetta l'attribuzione del bonus alla luce di criteri stabiliti dal Comitato;
- che alcuni indicatori possono essere di mera pertinenza del DS in termini di attribuzione alla luce della documentazione esibita dai docenti.
- che di detto format non è obbligatoria la restituzione, ma il DS può comunque procedere alla valorizzazione del docente.

Deliberata all'unanimità dal Comitato di valutazione in data **07/06/2017**.

IL COMITATO DI VALUTAZIONE

Presidente ANNA LIPORACE (DS)

Componente esterno PIETRO MARADEI (DS)

Docente C.d.I. ROSA MARIA DE PASQUALE

Docente C.d.D. ANGELA RUGGIERO

Docente C.d.D. LUCIANA PUCCI

Genitore MARIA DE ROSA

Studente ANTONIO BOSCO